

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішенням сесії районної ради  
Від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 року № \_\_\_\_\_

# Районна програма місцевих стимулів для медичних працівників на 2019-2020 роки



## Паспорт

районної програми місцевих стимулів для медичних працівників на 2019 - 2020 роки

1. Ініціатор розроблення програми: КНП „Старовижівська центральна районна лікарня” Старовижівської районної ради.

2. Розробник програми: КНП „Старовижівська центральна районна лікарня” Старовижівської районної ради.

3. Відповідальний виконавець: КНП „Старовижівська центральна районна лікарня” Старовижівської районної ради, Старовижівська районна рада, Старовижівська районна державна адміністрація

4. Учасники програми : КНП „Старовижівська центральна районна лікарня” Старовижівської районної ради, Старовижівська районна рада, Фінансове управління Старовижівської районної державної адміністрації.

5. Термін реалізації програми : 2019 - 2020 роки

6. Перелік бюджетів, що беруть участь: районний бюджет, бюджети селищної та сільських рад, бюджети ОТГ, інші джерела фінансування, не заборонені законодавством

7. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми: 1440000 тис.грн.

## **I. Загальні положення**

Районна програма місцевих стимулів для медичних працівників на 2019-2020 роки (далі - Програма) розроблена на виконання Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», постанови Кабінету Міністрів України від 17 лютого 2010 року № 208 «Деякі питання удосконалення системи охорони здоров'я», розпорядження Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2016 року № 1013-р «Про схвалення концепції реформи фінансування системи охорони здоров'я» та з метою подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення району, а саме розширення його доступності, впровадження нових підходів до організаційної роботи та заохочення медичних працівників до праці.

### **2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма**

Кожна людина має право на охорону здоров'я. Держава несе відповідальність за рівень здоров'я та збереження генофонду України та повинна забезпечити пріоритетність охорони здоров'я, вдосконалення медичної допомоги, належні умови праці медичних працівників, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності, поліпшення спадковості.

Проте, демографічний стан у країні в цілому, і в районі, зокрема, впродовж останніх років залишається незадовільним. Спостерігається зниження показника народжуваності та підвищення показника смертності, природний приріст залишається негативним.

Значний вплив на ситуацію має стан здоров'я, яке є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Найважливіша роль в збереженні здоров'я, профілактиці захворюваності та забезпеченні населення якісною медичною допомогою належить медичним працівникам. Разом з тим, неадекватна система оплати праці та недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів медичних закладів. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню. Вищезазначені умови також не дозволяють залучити молодих фахівців до роботи в районні та сільські медичні заклади. Відсутність житла для лікарів та міграційні процеси ставлять під загрозу якість та доступність медичної допомоги для населення.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми: - зниження престижу професії медичного працівника;

- низька заробітна плата;
- відсутність забезпечення житлом спеціалістів;
- зростання плинності та міграції медичних кадрів;
- значне старіння кадрового потенціалу;
- потреба в підвищенні кваліфікаційного рівня спеціалістів.

В теперішній час у КНП „Старовижівська ЦРЛ” працюють 38 лікарів, з них мають вищу кваліфікаційну категорію – 15 ,

I категорію – 10,

II категорію – 3 лікарі.

Із загальної кількості 15 % лікарів пенсійного віку.

Підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, створення умов для відтворення кадрового ресурсу вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності охорони здоров'я, та зумовлює необхідність прийняття Районної програми місцевих стимулів для медичних працівників на 2019- 2020 роки.

Прийняття Програми сприятиме забезпеченню медичних закладів району лікарями, поліпшенню стану здоров'я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги, орієнтованої на інтегрований підхід до вирішення медико – санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

### **3. Мета Програми**

Метою Програми є додаткове стимулювання медичних працівників щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя району.

### **4. Основні завдання Програми**

Основними завданнями Програми є:

- створення умов ефективного функціонування в районі медичних закладів;
- забезпечення медичних закладів високкваліфікованими лікарями та середнім медичним персоналом;
- ефективне використання наявних кадрових, фінансових та матеріальних ресурсів для підвищення рівня та якості надання медичної допомоги населенню;
- підвищення соціального захисту медичних працівників.

### **5. Шляхи та способи розв'язання проблеми**

Для досягнення визначеної Програмою мети необхідно:

1. Проводити профорієнтаційну роботу з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів району щодо направлення їх на навчання до медичних закладів.

2. Проводити роботу по направленню випускників медичних закладів на роботу в медичні заклади району.

3. Придбати службове житло для забезпечення медичних закладів лікарями.

4. Проводити роботу по підвищенню кваліфікації медичних працівників. Заходи по виконанню районної Програми місцевих стимулів для медичних працівників на 2019-2020 роки додаються.

#### **6. Фінансове забезпечення виконання Програми**

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів районного бюджету, селищного та сільських бюджетів, бюджетів ОТГ у межах наявного фінансового ресурсу, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Орієнтовний обсяг фінансування Програми визначається щорічно, виходячи з конкретних завдань та наявності коштів.

Загальний обсяг фінансування Програми становить 1440000 гривень:

у 2019 році - 590 тис. гривень;

у 2020 році - 850 тис. гривень.

#### **7. Строки виконання Програми**

Строки виконання Програми: 2019-2020 роки.

#### **8. Організація управління та контролю за ходом виконання Програми**

Організація виконання Програми покладається на заклади охорони здоров'я району. Контроль за виконанням Програми здійснює постійна комісія районної ради з питань гуманітарної сфери та соціального захисту.

#### **9. Очікувані результати виконання Програми, визначення її ефективності**

Реалізація заходів, передбачених Програмою за час її дії, дасть змогу:

- покращити якість надання медичних послуг населенню;
- забезпечення медичних закладів висококваліфікованими лікарями та середнім медичним персоналом;
- підвищення соціального захисту медичних працівників.

Заходи по виконанню районної Програми місцевих стимулів для медичних працівників на 2019-2020 року

Зміст заходів програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Вид бюджету	Орієнтовні обсяги фінансування за роками в тис. грн			Очікувані результати
				усього	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8
Забезпечення службовим житлом медичних працівників, оплата найманого житла (відшкодування вартості житла)	Районна рада, районна державна адміністрація,, КНП «Старовижівська ЦРЛ»	2019-2020	Районний, селищний, сільські бюджети	1000,0 60,0	500,0 30,0	500,0 30,0	Забезпечення кадрами
Матеріальне заохочення медичних працівників до професійних свят : Дня медичного працівника, Дня медичної сестри	Районна рада, районна державна адміністрація, КНП «Старовижівська ЦРЛ»	2019-2020	Районний, селищний, сільські бюджети	80,0 40,0		80,0 40,0	Матеріальне заохочення медичних працівників
Підвищення кваліфікації медичних працівників	КНП «Старовижівська ЦРЛ»	2019-2020	Районний, селищний, сільські бюджети	100,0	20,0	80,0	Підвищення кваліфікації медичних працівників
Оплата за навчання лікарів-інтернів в інтернатурі	Районна рада, районна державна адміністрація	2019-2020	Районний бюджет	160,0	40,0	120,0	Забезпечення висококваліфікованими кадрами
<b>ВСЬОГО</b>				<b>1440000</b>	<b>590,0</b>	<b>850,0</b>	